

Formación de Líderes en Gestión de Seguridad y ambiente Gestión Seguridad Industrial

PROGRAMA "PROTECCION"[®] BASADO EN LA METODOLOGIA "D.O.P.A."

"PROTECCION"[®] "PROGRAMA DE DESARROLLO DE
COMPETENCIAS TECNICAS EN SEGURIDAD POR
OBSERVACION PREVENTIVA"
PROGRAMA "PROTECCION" BASADO EN LA
METODOLOGIA "D.O.P.A." (Decidir, Observar, Pensar, Actuar)

Programa para impactar de manera significativa el comportamiento laboral frente a la seguridad, entendido, el comportamiento, como causante principal de la accidentalidad empresarial. Fortalecer el sistema a partir del desarrollo de competencias INDIVIDUALES para identificar, actuar y prevenir riesgos en el día a día de la operación.

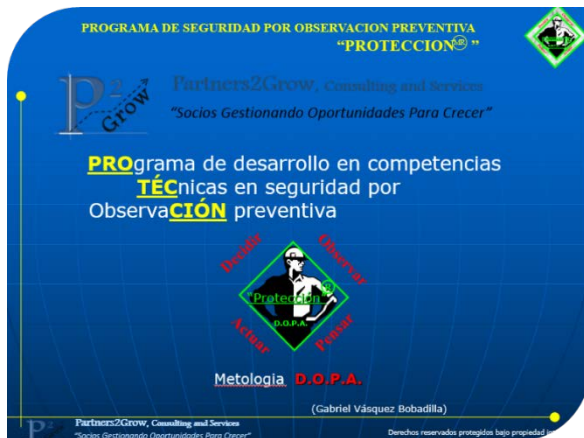
Comprender los aspectos estratégicos a cada nivel y llevar al "piso del taller" de manera práctica y sencilla el sistema de seguridad y las directrices de la organización Prevenir accidentalidad y fatalidades causadas por "actos y actitudes" inseguras

A pesar de las altas inversiones en prevención, FASECOLDA, reporta accidentalidad laboral en Colombia para el año 2016: del total 10 millones de trabajadores dependientes e independientes afiliados a una ARL, se presentaron 701,696 accidentes de trabajo y 602 muertes por accidentes de trabajo. Causando costos indirectos de 10 a 20 veces mayores que los costos directos de prevenir. Haciendo que se pierdan nichos de productividad, pérdida de reputación, así como evidencia la falta de administración y brechas en la responsabilidad empresarial.

Tiene en su empresa respuesta a:

- ✓ ¿Está la seguridad basada en campañas o hace parte de la cultura de su empresa?
- ✓ ¿Tiene evaluados los impactos sociales, laborales y financieros de la accidentalidad?
- ✓ ¿Está el comportamiento considerado como estrategia de seguridad?
- ✓ ¿Es claro para su gente el concepto de liderar con el ejemplo?
- ✓ ¿Se entienden y reconocen los factores de riesgo como causalidad de accidentes?

CON SOLO APRENDER A OBSERVAR, HACES EL 80% DE LA SEGURIDAD ¡!



Objetivo

- Revisar, comprender y aplicar de manera sencilla el sistema de gestión de salud y seguridad.
- Fortalecer la cultura de prevención desde el ser, el pensar y el hacer
- Impactar en la sostenibilidad y el nivel cultural de la organización para entender la seguridad como un valor y no como una obligación que impide producir
- Realizar Talleres prácticos para implementar una estrategia de seguridad basada en "observación" de condiciones de campo

✓

Objetivos En La Organización

- Disminuir la accidentalidad laboral con un beneficio demostrable
- Mejorar la productividad empresarial por disminución de accidentalidad.
- Elevar RENTABILIDAD y ganancias por control de pérdidas de manera sostenible
- Mejorar la calidad laboral con la disminución de lesiones e incapacidades
- Entrenamiento dirigido al propósito, coaching y acompañamiento en campo.

- Aumento de resultados propósito centrando en "comportamiento" no en "campañas"
- Creación de cultura, Proveer de elementos administrativos evidentes del cambio de comportamiento y su impacto positivo en la disminución de accidentalidad y rentabilidad.
- COMPORTAMIENTO, aprendido, repetible, interdependiente

Dirigido a:

- Toda empresa comprometida que quiera llevar la implementación del SGSST a nivel cultural, de manera sencilla y rentable, y no simplemente "cumplir" con la obligación de los sistemas de seguridad y salud ocupacional
- Niveles base de operación
- Niveles de supervisión
- Jefes de departamento
- Directores y gerentes comprometidos con resultados
- Profesionales con rol de dirección en sus empresas
- Personas de equipos de trabajo que quieran promover ambientes seguros

Metodología

- Construcción de autonomía centrado en formación por competencias
- Aprendizaje con revisión de conceptos teóricos y aplicaciones prácticas en grupo
- Ejercicios y talleres para familiarizar teoría y practica

Modalidad

- Presencial en grupos con máximo 20 estudiantes por curso

Certificación

- Se expide un certificado a quienes desarrollen al menos el 80 % de la

programación académica y aprueben las actividades académicas con un mínimo de 65%.

- Incluye certificado indicando la intensidad horaria y la suficiencia en las evaluaciones
- Nota: programa en proceso de registro ante la secretaria de Educación de Santander.

Intensidad

- 8 horas

Inversión

- La inversión regular del programa a consultar según sitio y fecha del evento.
- Descuento del 10%, para inscripciones 8 días antes del día programado.
- Recibimos todas las tarjetas y coordinamos financiación con diferentes entidades o cooperativas.
- Los valores no incluyen IVA

Consideraciones para devolución de dinero: Si antes de iniciar el curso la persona inscrita se retira, se le devolverá el 75% del valor cancelado. Después de iniciado el programa y con menos del 20% de las sesiones, se autoriza devolución del 40%. Después de iniciadas las sesiones y transcurrido más del 20% de la intensidad horaria, no se autoriza devolución de dinero. El plazo máximo para solicitar la devolución del dinero es la fecha de finalización del programa inscrito solicitado por escrito directamente por el estudiante indicando la razón del retiro y adjuntando el soporte de pago. Se podrá cancelar el programa seleccionado por razones de fuerza mayor o cuando no haya un número mínimo de participantes, P2G procederá a tramitar la devolución del dinero recibido o informar a los preinscritos la nueva fecha programada.

Materiales

P2Grow por su alto compromiso con el medio ambiente y consistentes con el espíritu del programa, hace del uso racional del recurso natural entre ellos, el manejo eficiente del papel. Por tal razón, el 80% del material del programa será entregado a los asistentes por medio electrónico. (*)

Contenido

Entender de manera práctica los principios de CAUSALIDAD, con base en el modelo suministrado en el taller, evaluar los riesgos y controles establecidos en cada organización para diagnosticar a partir de este, las estrategias para modificar las acciones de comportamiento como ultima defensa.:

- Causas Raíz:
 - Factores Organizacionales
 - Factores de diseño
- Causas Básicas:
 - Factores de trabajo y
 - Factores humanos
- Causas inmediatas
 - Condiciones
 - Actos - "COMPORTAMIENTO"

Valor Agregado:

- Comprender los aspectos estratégicos a cada nivel y llevar al "piso del taller" de manera práctica y sencilla el sistema de seguridad y las directrices de la organización
- Prevenir accidentalidad y fatalidades causadas por "actos y actitudes" inseguras

Objetivos De Aprendizaje:

- Revisar, comprender y aplicar de manera sencilla el sistema de gestión de salud y seguridad.
- Fortalecer la cultura de la prevención desde el ser, el pensar y el hacer
- Impactar en la sostenibilidad y el nivel cultural de la organización para entender la seguridad como un valor y no como una obligación que impide producir
- Realizar Talleres prácticos para implementar una estrategia de

seguridad basada en "observación" de condiciones de campo

Objetivos En La Organización

- Disminuir la accidentalidad laboral con un beneficio demostrable
- Mejorar la productividad empresarial por disminución de accidentalidad
- Elevar RENTABILIDAD y ganancias por control de pérdidas de manera sostenible

Docentes

Gabriel Vásquez B. Director de P2Grow.

- Especialización en Gestión de Proyectos (PMP) Dirección -Alta ADEN negocios School. Reconocido por la Universidad de San Francisco
- Especialización en gerencia y liderazgo Estratégico. Programa Internacional de la Universidad de Los Andes.
- Especialización en Gerencia de Producción y mejoramiento Continuo. Universidad Industrial de Santander UIS
- Ingeniero Mecánico. Universidad de América, Colombia
- Gerente de Gestión Organizacional, Gerente de HSE, Gerente de calidad, Gerente de mantenimiento y operación en grandes empresas del sector petrolero, Minero e industrial.
- Resultados exitosos en implementación de sistemas integrales de gestión
- Resultados demostrables en disminución de accidentalidad en empresas de petróleo y minería.